

FORVALTNING AV ÅPENHETSLOVEN I SWEGON AS

1. Virksomhetens drift og hvor den drives

Swegon AS driver salg og markedsføring av produkter for ventilasjonsanlegg og kjøle- og varmeanlegg. Våre produkter består i all hovedsak av stål og aluminium, elektroniske komponenter som sensorer og styringsenheter, og isolasjon. Vi selger i all hovedsak Swegon sin egne produkter, produsert på Swegon sin egne fabrikker, hovedsakelig rundt om i Europa. Hovedvekten av produktene kommer fra fabrikker i Sverige, Finland, og Italia. Swegon AS selger også andre bygg relaterte produkter som festemateriell og verktøy. Andel av salg fra Swegon sine fabrikker og eksterne leverandøren er fordelt henholdsvis 78 % og 22 %. Swegon har også andre forretningsforbindelser med leverandører av kantine- og renholdstjenester, og transporttjenester.

Swegon AS sitt hovedkontor ligger i Oslo. Samme type virksomhet drives fra avdelingskontorer i Stavanger, Bergen, Trondheim, Bodø og Tromsø. Totalt var det 125 ansatte i 2024. Swegon AS er datterselskap av Swegon Group AB, som er eid av Investment AB Latour, notert på Stockholm Børs. Swegon har datterselskaper i og distributører over hele verden samt 24 produksjonsanlegg i Europa, Nord-Amerika og India. Swegon Group AB sysselsetter mer enn 3 800 personer og omsatte i 2024 for 9,3 milliarder SEK.

2. Retningslinjer og rutiner for ansvarlighet

For Swegon AS handler det ikke bare om inneklimaet, men vi tar også ansvar for vårt felles uteklima og miljø. Vi har alle i Swegon et ansvar for å forhindre brudd på menneskerettigheter, uverdige arbeidsforhold og korrupsjon. Swegon Group sin Code of Conduct fungerer som både et internt og eksternt rammeverktøy for hvordan vi forventer våre ansatte skal jobbe og leve i Swegon.

Swegon har også utarbeidet Supplier Code of Conduct, som vår CEO skriver;

“This Code of Conduct constitutes our commitment for a sustainable development in our supply chain. Our business partners are crucial for Swegon and its customers for providing the desired indoor climate while considering People, Planet and Profit.”

Dette er et dokument vi nå jobber aktivt med å få inn i våre samarbeidsavtaler med våre leverandører og som det forventes at våre samarbeidspartnere underskriver og etterlever.

Internt følger nå Swegon AS Swegon Group Sustainable Procurement Policy. Dette er vårt interne styringsdokument. Utover dette så har Swegon AS implementert EcoVadis som styringsverktøy i aktsomhetsvurderingen som gjøres. EcoVadis blir ikke bare brukt mot bærekraftsmålinger, men også Åpenhetsloven, eller Norwegian Transparency Act (NTA) som den omtales i EcoVadis.

Kort oppsummert så samler EcoVadis data fra bransjer og land, analyserer og bearbeider dataene ut fra en gitt metodikk. Dataen tilgjengeliggjøres i Ecovadis verktøyet IQ Plus, som vi igjen bruker til analyse av våre leverandører, da er det fokus på de med høy risikoprofil.

Hvordan fasiliteter bruken av EcoVadis I dette arbeide: “The first step of your Norwegian Transparency Act journey is an inherent risk analysis to determine which suppliers require a deeper assessment to determine residual risk. IQ Plus allows you to screen all your suppliers for their Labor and Human Rights risk based on industry and country profiles. Easily view the inherent risk distribution of your supplier network within the IQ Risk tab».

To bilder som forklarer metodikken bak arbeidsverktøyet:

Human Rights and Labor Risks in the EcoVadis Methodology



EcoVadis Due Diligence Approach | Easy implementation in 4 steps

The EcoVadis Solution Suite is aligned with the OECD Due Diligence Approach

Identify Risk Analysis | Risk Identification

- EcoVadis IQ Flow**: Risk mapping of your entire supply chain
 - Industry risk
 - Country risk

Assess Risk Analysis | Risk Assessment

- EcoVadis Supplier**: Assessment questionnaire for Suppliers
 - Evidence-based
 - Self-verification process

Remediate Measures | Risk Remediation and Mitigation

- Compliance Plan**: Risk-based control mechanisms
- EcoVadis Alerts**: E-mail alerts for employees and suppliers

Documentation and Reporting | Track and Communicate

- EcoVadis Alerts**: E-mail alerts for employees and suppliers



Gjennom EcoVadis sin IQ plattform har vi mulighet til å følge opp våre leverandører. I dag har vi valgt å følge opp leverandører med størst varekjøp samt strategiske leverandører. Dette utgjør i dag 12 stk, pluss vår hovedleverandør som er Swegon Group selv. Våre leverandører gjennomfører en spørreundersøkelse gitt av EcoVadis, hvor det lastes opp relevant informasjon til EcoVadis, slik at EcoVadis kan foreta en større risikoanalyse av selskapet. Forhold som blant annet miljø, arbeidsforhold og menneskerettigheter, etikk og bærekraft blir analysert.

Som man kan se av skjermbilde under så har vi i dag 1 leverandør som vi vurderer trenger ekstra oppfølging. At en leverandør har en slik profil kan også skyldes at leverandøren ikke har fullført spørreskjema eller

lastet opp nødvendig dokumentasjon, dette blir da en del av vår handlingsplan for leverandøren.



Swegon AS følger arbeidsmetodikk til Swegon Group når det kommer til utvelgelse av leverandører. Dette innebærer at leverandøren må ha minimum ha 25 poeng av 100 mulige på EcoVadis Scorecard for å bli en leverandør.

Arbeidet med aktsomhetsvurdering er i dag ledet av Logistikk og innkjøpssjef i Swegon AS. Ledergruppen og styret er informert om arbeidet og har det øverste ansvaret for å sikre at Swegon AS gjennomfører i henhold til Åpenhetsloven.

Vi er veldig opptatt av alle skal føle seg trygg og ivaretatt i Swegon AS, og om det skulle være uverdige arbeidsforhold, brudd på menneskerettigheter o.l. som blir avdekket internt eller eksternt, så har Swegon gjort det enkelt å kunne melde ifra anonymt gjennom varslingstjeneste service;

<https://report.whistleb.com/sv/swegon>

Link til Swegon Supplier manual og Supplier Code of Conduct:

https://www.swegon.com/siteassets/for-suppliers/swegon-supplier-manual_250204-rev-07.pdf

3. Funn

For oss i Swegon AS er det viktig å være involvert i de tilfellene der hvor vi avdekker kritikkverdige forhold. Det er viktig for oss at vi jobber med partene for å få en løsning, og for Swegon AS er det å avslutte samarbeidet siste utvei.

Swegon AS har gjennom sitt arbeid avdekket uverdige arbeidsforhold hvor transportselskap som er blitt brukt til frakt av våre produkter ikke kunne redegjøre for ordnede lønnsforhold ved overtidarbeid. I dette tilfellet startet vi en dialog med transportselskapet for å bistå dem i arbeidet med å få endret denne praksisen og sikre at dette ikke lenger ville være tilfellet i fremtiden.

Vi vurderer transportbransjen og renholds bransjen som to bransjer hvor det på generelt basis fremkommer tilfeller av sosial dumping og uryddige lønn og overtidforhold. Selv om transport ikke er en del av kjernevirksomheten vår, er det en stor del hverdagen vår. Vi har mye importører av produkter, og har mye transport av våre varer rundt om i Norge. Av den grunn er det derfor viktig at vi har gode og solide samarbeidspartnere. Dette er også noe som Swegon Group jobber aktivt med når de forhandler transportavtaler på tvers av landegrensene.

Vi har som nevnt leverandører av festemateriell og verktøy. Selv om vi har samarbeid med Norske firmaer vi vet at det selges produkter som blir produsert i Asia, her har vi dessverre ikke den samme mulighet til å følge opp vår leverandørs underleverandør. Vi mener her at det er en mulig sannsynlighetsgrad for at det finnes kritikkverdige forhold, med tanke på barnearbeid, dårlige HMS og uverdige lønninger.

Vi har også avdekket at vi i Swegon AS ikke jobbet godt nok med dokumenthåndtering og lagring av samarbeidsavtaler og tilhørende dokumenter.

4. Tiltak

På bakgrunn av det vi har oppdaget og bransjene vi i dag handler med, ser vi i stor grad viktigheten av å ha et styringsverktøy som EcoVadis til å hjelpe oss i kartleggingsprosessen av valgte leverandører. EcoVadis gir oss en rangering som igjen gir oss et godt grunnlag for videre samarbeid med leverandørene. Samtidig så gir EcoVadis oss en god og nøytral samarbeidsplattform med våre leverandører. Videre vil vi fremover jobbe med håndtering av samarbeidsavtaler og tilhørende dokumenter.